



“Det ursprungliga målet var att utbilda 550 personer. Det nåddes redan halvvägs in i projektet”

Fakta: Kompetenskraft Industri NMS

Kompetenskraft Industri NMS är ett treårigt kompetensutvecklingsprojekt finansierat av Europeiska socialfonden och drivet av IUC i Värmland, Dalarna och Gävleborg. Syftet är att stärka små och medelstora industriföretags konkurrenskraft genom att höja medarbetarnas kompetens och möta nya krav inom exempelvis digitalisering, hållbarhet och teknik.

Genom behovsanpassade utbildningar och stöd i strategisk kompetensplanering får företagen bättre förutsättningar att utvecklas långsiktigt.

Projektet gör det möjligt för fler medarbetare att utbildas och bidrar till både starkare organisationer och ökad anställningsbarhet. Totalt deltog över 1 000 medarbetare från 93 företag innan projektet avslutades vid årsskiftet 2025/2026.

Projektet Kompetenskraft Industri NMS:

Från behov till resultat – så stärker rätt kompetens industrins framtid

Industrin står inför en omfattande omställning där kompetens blivit en avgörande konkurrensfaktor. Louise Torevik, projektledare på IUC Värmland, har under tre år lett ett arbete nära företagen med konkreta resultat som överträffar alla mål.

När Louise Torevik beskriver sitt arbete märks ett genuint engagemang för industrins utveckling. Med en bakgrund inom HR och erfarenhet från flera industriföretag, kombinerat med arbete inom handel, vård och tjänstesektor, har hon en bred förståelse för arbetsmarknadens dynamik.

De senaste sex åren har hon verkat på IUC Värmland, där hon leder större projekt med fokus på kompetensutveckling inom industrin.

– Industrin är en grundpelare för både Värmland och Sverige. Det är där många har sin försörjning och där mycket av vår tillväxt skapas, säger hon.

En bransch i snabb förändring

Industrin genomgår en omfattande transformation. Digitalisering, automation och ökade krav på hållbarhet förändrar både arbetsuppgifter och kompetensbehov. Samtidigt står branschen inför en demografisk utmaning.

– Inom 20–25 år kommer ungefär hälften av industrins personal att gå i pension. De kommer behöva ersätta den kompetensen – och samtidigt möta krav på helt nya kunskaper.

Det innebär att dagens industrijobb kräver mer än tidigare. Förmågan att läsa ritningar, hantera digitala verktyg och arbeta med avancerad teknik har blivit vardag. Här spelar riktade utbildningsinsatser en avgörande roll.

Ett projekt som överträffade alla mål

Som projektledare för det 3-åriga ESF-projektet "Kompetenskraft Industri NMS" har Louise Torevik haft det övergripande ansvaret för att driva, strukturera och utveckla insatserna. Det operativa arbetet – dialoger med företag, behovsanalys, coaching och genomförande av utbildningar har skett genom projektets medarbetare, coacher samt upphandlade utbildningsaktörer.

– Vi börjar alltid med att fråga: vilka kompetenser behöver ni de kommande åren? Därefter säkerställer vi att rätt utbildningsinsatser tas fram och genomförs genom projektets resurser och samarbetspartners.

Resultaten talar för sig själva. Projektets ursprungliga mål var att utbilda 550 personer. Det målet nåddes redan halvvägs in i projektet. Därefter höjdes ambitionen – först till 700, sedan till 850.

När projektet avslutades i februari 2026 hade totalt 1 181 deltagare genomgått utbildningar.

– Vi mer än dubblade vårt mål. Det visar att behovet är stort – men också att rätt struktur och genomförande gör skillnad.

Konkret effekt i vardagen

En av de tydligaste effekterna är att fler medarbetare fått tillgång till utbildning. I många företag begränsas kompetensutveckling av både kostnader och produktionstapp.

– Ett företag kanske normalt skickar två personer på utbildning. Genom projektet kunde de skicka fler. Det höjer kompetensen brett i organisationen och gör både individen och företaget starkare.

Utöver att fler utbildas får många också möjlighet att gå flera utbildningar. Något som annars sällan prioriteras.

– Det handlar inte bara om att täcka ett behov, utan bygga långsiktig och hållbar kapacitet.

En partner i vardagen

IUC Värmlands roll beskriver Louise som en kompletterande resurs, där projektledning, coaching och utbildningsaktörer tillsammans skapar ett stöd till företagen.

– Vi är som en extra kollega – någon att bolla problem med och som kan komma med erfarenheter och kompetens som inte finns på företaget idag.

Särskilt i mindre företag, där samma person ofta ansvarar för produktion, personal och logistik, kan detta stöd göra stor nytta.

– Vi hjälper till att möjliggöra det som annars inte hinns med – att identifiera behov, hitta rätt utbildning och få det att hända.

Från akuta behov till strategiskt arbete

En viktig del av arbetet har varit att gå från kortsiktiga insatser till mer strategisk kompetensplanering.

– Det händer att vi kommer in för att lösa ett akut behov. Men målet är att få företagen att tänka längre, att ligga steget före istället för att släcka bränder.



Louise Torevik, projektledare för ESF-projektet Kompetenskraft.

Blick framåt: hållbarhet i fokus

Arbetet fortsätter nu i nya former. Sedan mars 2026 driver IUC Värmland tillsammans med IUC Dalarna och IUC Gävleborg ett nytt ESF-projekt med fokus på grön omställning – "Kompetens för hållbar industri".

Här ligger tyngdpunkten på att stärka företagens förståelse för hållbarhetsfrågor och ge konkreta verktyg för omställning, både på ledningsnivå och i hela organisationen, genom riktade utbildningsinsatser och stöd från projektets resurser.

Samtidigt söker man ytterligare ESF-projekt med ett bredare innehåll.

För Louise Torevik är riktningen tydlig:

– Om företagen planerar med vilka kompetenser som behövs för att förändras kommer de ha lättare att driva igenom förändringar i sin verksamhet. Det handlar om att veta vad man behöver – och säkerställa att den kompetensen finns på plats i tid.

I en tid av snabb förändring blir just den insikten avgörande.